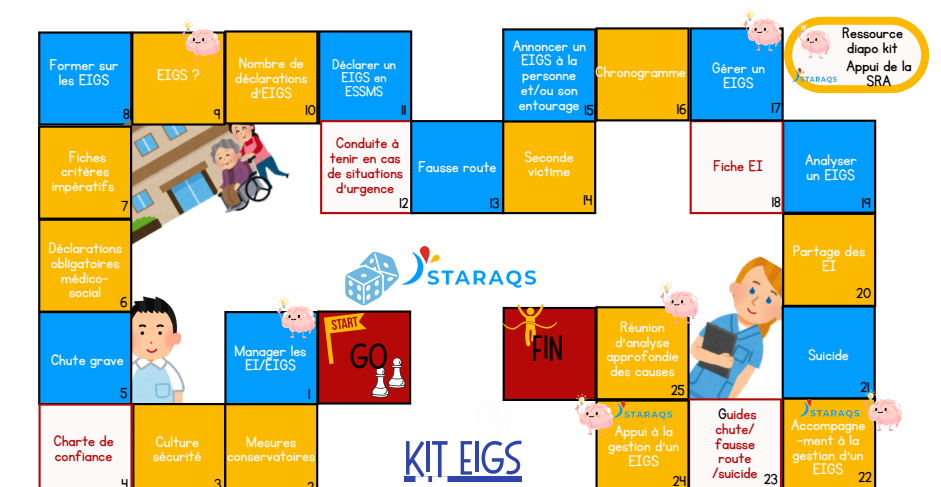


KIT EIGS MEDICO-SOCIAL





UN JEU ET UNE AFFICHE POUR SENSIBILISER LES EQUIPES



PROPOSITION DE REGLES DU JEU

REGLE N° 1 : les règles peuvent être modifiées

Un référent anime le jeu et pose les questions aux participants, il dispose dans la salle d'un accès à sa base documentaire pour faire le lien avec les process internes.

Chaque joueur ou équipe de joueurs dispose d'un pion (ou objet perso) et le place sur la case start/GO du plateau de jeu. Lancer le dé et avancer du nombre de cases indiquées par le dé

Pour les cases "CULTURE " ou "PASSER A L'ACTION "

1/ Choisir la question correspondant à sa fonction (couleur foncée question encadrement/ couleur claire question autres professionnels)

2/ en cas de réponse juste, on rejoue une seule fois

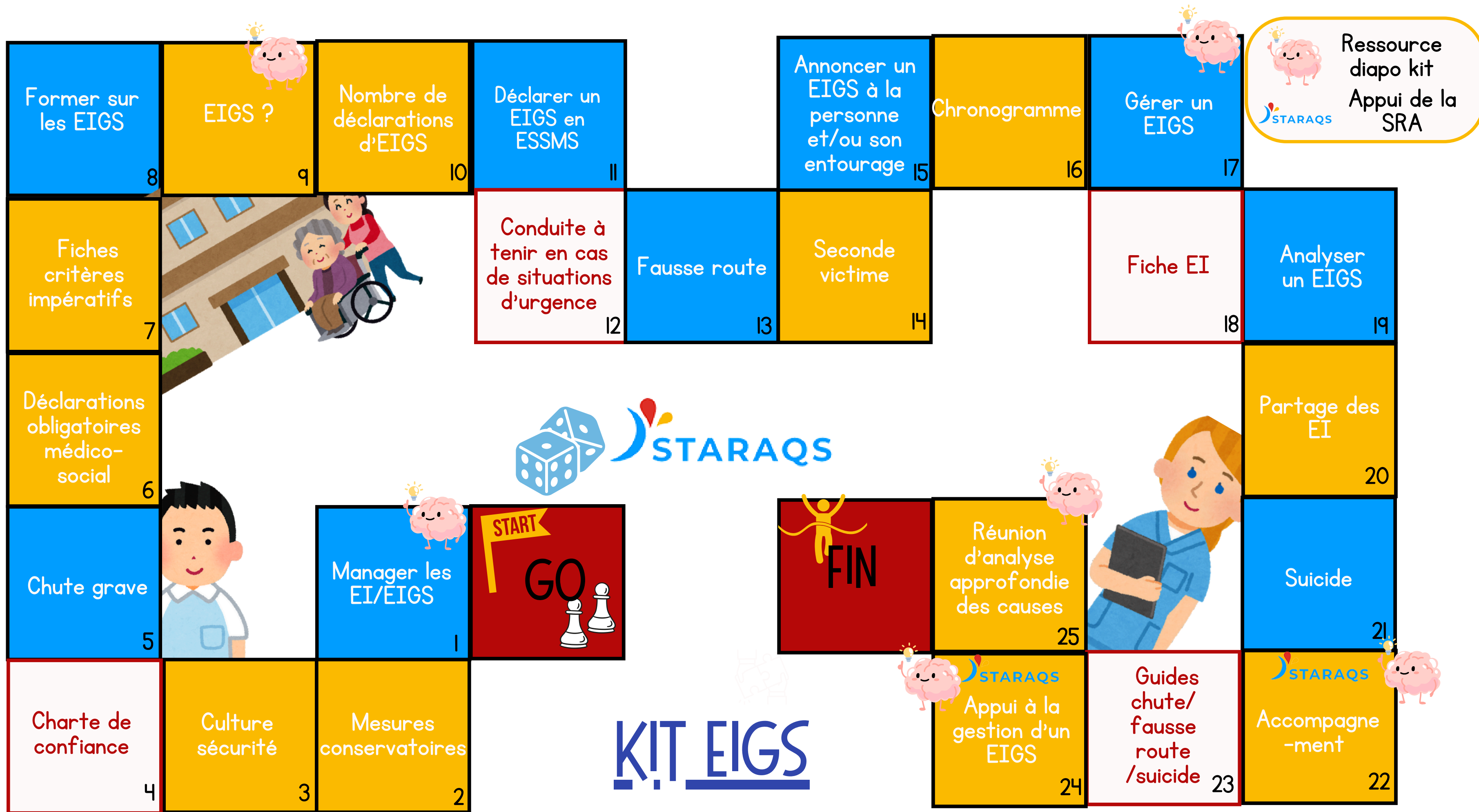
3/ en cas de mauvaise réponse ou si l'on ne sait pas, on passe le dé au joueur suivant

Pour les cases "CHALLENGE JE CHERCHE UN DOC"

1/ Une seule question quelle que soit la fonction

2/ suivre indications spécifiques précisées sur la carte en cas de bonne ou mauvaise réponse

Le jeu s'arrête lorsque tous les joueurs ou toutes les équipes sont arrivées.



COMMENT RECONNAITRE UN EIGS

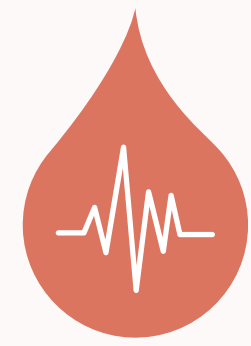


PERSONNE ACCOMPAGNEE

Qui est concerné par l'événement ?



GRAVE



L'événement est-il grave ? A-t-il eu pour conséquence le décès ? La mise en jeu du pronostic vital ? La survenue probable d'un déficit fonctionnel permanent ?

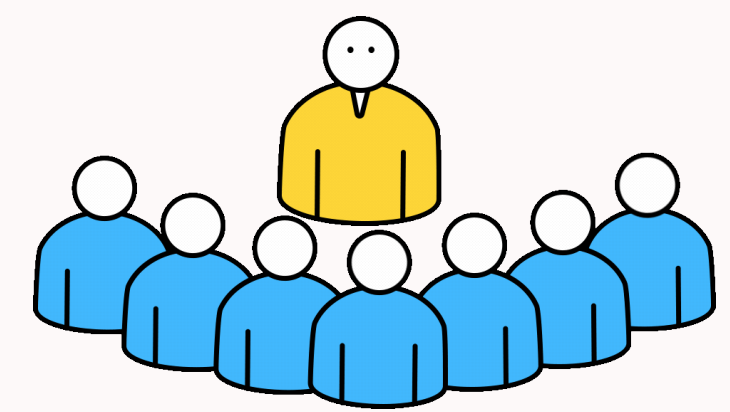
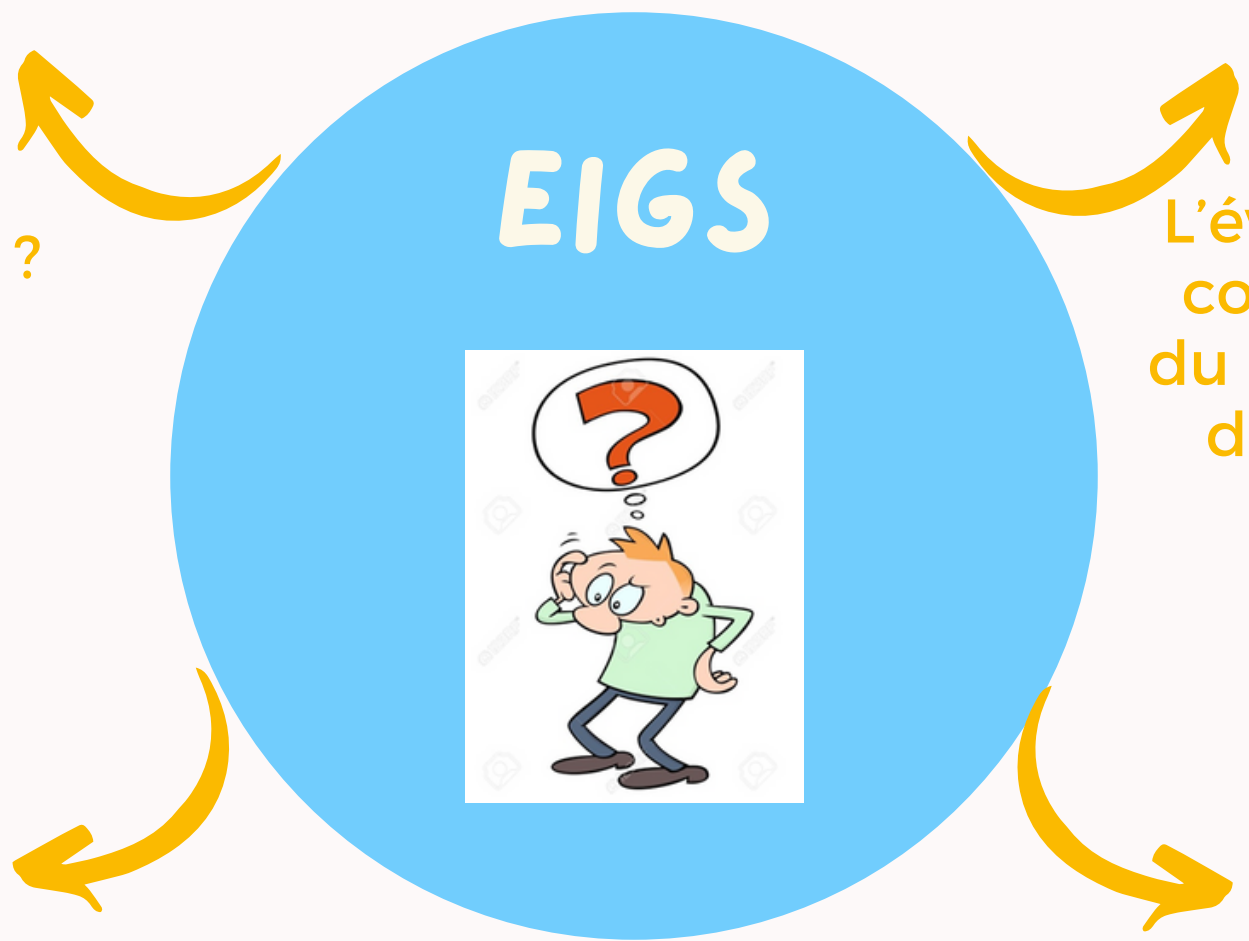
ASSOCIE AUX SOINS

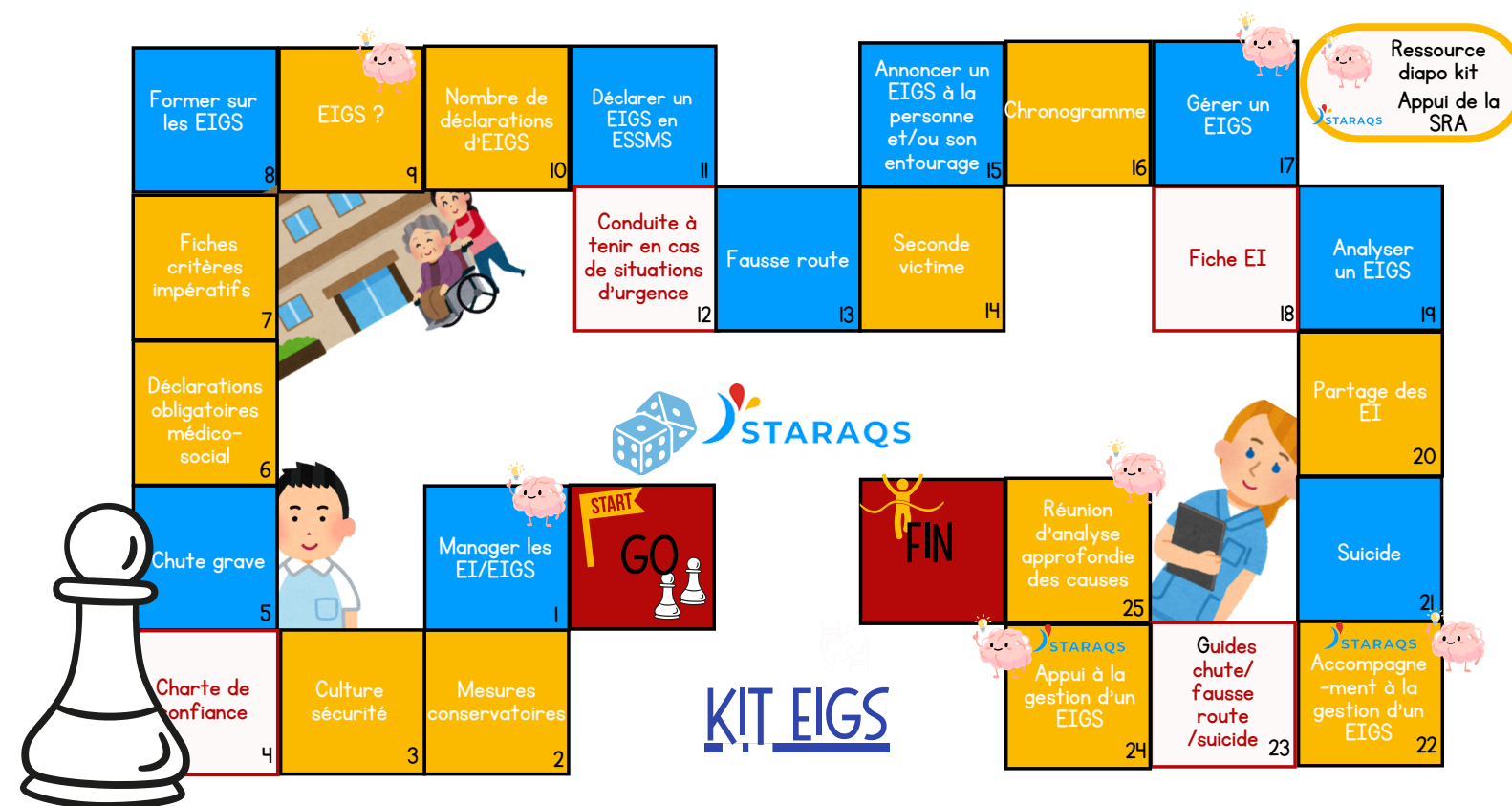
L'événement est-il lié aux soins, actes de prévention et/ou d'accompagnement ? Les soins ou l'absence de soins ont provoqué l'événement ?



INATTENDU

L'événement est-il inattendu au regard de l'état de santé de la pathologie de la personne accompagnée ?





MANAGEMENT DE LA DEMARCHE

LES INCONTOURNABLES

UNE DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE

1 ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

- ☐ **Respect** de la charte de confiance
- ☐ **Assurer** de la mise en œuvre des moyens (temps d'analyses, référents formés, temps de sensibilisation, outil pour la gestion...)
- ☐ **Assurer** la mise en œuvre de la procédure de déclaration et de traitement des EI EIAS EIGS
- ☐ **Réaliser et analyser** régulièrement les déclarations et assurer la mise en œuvre des actions décidées
- ☐ **Promouvoir** la démarche auprès des instances (Comité de direction, CVS, CSE...)
- ☐ **Prévoir** un dispositif d'un accompagnement et de soutien post évènement aux personnes accompagnées, à l'entourage et aux professionnels

- ☐ **Designer** et former un ou des référents pour la gestion des déclarations des EI
- ☐ **Etablir** une charte de confiance
- ☐ **Connaitre** les types d'évènements et savoir lesquels signalés
- ☐ **Formaliser** le système de déclaration
- ☐ **Sensibiliser** les professionnels à la déclaration

GESTION DES DECLARATIONS 2

3 ANALYSE DES EVENEMENTS

- ☐ **Former** les professionnels aux méthodes d'analyse
- ☐ **Réaliser** des réunions pluriprofessionnels et pluridisciplinaire d'analyses des EI
- ☐ **Alimenter** le PAQ de la structure des conclusions des analyses des causes profondes des EI

- ☐ **Formaliser** les retours d'expérience aux déclarants et aux autres professionnels
- ☐ **Avoir** des protocoles d'urgence issue des RETEX et se former/exercer pour les situations à risques
- ☐ **Assurer** la mise ne œuvre des actions correctives, mesures barrières issue des analyses des causes profondes
- ☐ **Etablir** une cartographie des risques en intégrant les résultats des analyses des EI
- ☐ **Présenter** les résultats dans le rapport annuel de direction et auprès des instances

PARTAGER 4

LES ETAPES DE LA GESTION ET L'ANALYSE D'UN EVENEMENT





REUNION D'ANALYSE APPROFONDIE DES CAUSES

une analyse :

- retrospective
- Collective
- systémique

1

Reconstituer la chronologie de l'évènement (en amont et en aval de celui-ci) :

Reconstitution précise, complète, factuelle de la chronologie de la prise en charge et de l'évènement
Qu'est ce qui est arrivé? Quand est ce que c'est arrivé ? Où est ce arrivé ? Qui est concerné ? Est ce déjà arrivé ?

2

Identifier les écarts de soins/ pratiques et causes immédiates :

En s'appuyant sur les BP et recommandations, les procédures internes

3

Analyser les facteurs contributifs/ causes profondes :

Dans 7 champs prédéterminés (les facteurs liés : au patient/ aux tâches à accomplir, aux professionnels/ à l'équipe/ à l'environnement de travail/ à l'organisation et au contexte institutionnel

4

Proposer un plan d'action :

Comment éviter que cela ne se reproduise



SOLLICITER NOTRE APPUI

ACCOMPAGNEMENT A LA GESTION D'UN EIGS

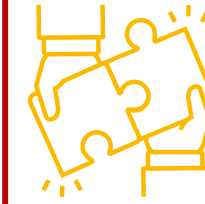


Qualification/ Actions



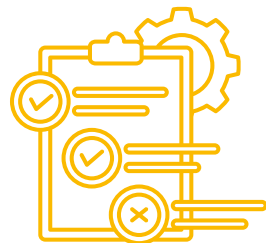
- Est-ce un EIGS ?
- Conseils à la gestion de l' EIGS

Aide à l'analyse



- Aide à l'analyse (Analyse approfondie des causes, RMM...)
- Guides d'analyse (chutes, suicide, fausses routes, multisite...)
 - Expertise/ appui méthodologique/ regard de tiers
 - Relecture volet 2

Signalement



- Conseils sur le Réglementaire
- Où déclarer ? Quel support ?
- Mise à disposition d'outils (kit, fiches repères, formulaires exemples...)

Pour aller plus loin



Et plus largement pour le développement de la démarche d'amélioration de la qualité et de la culture sécurité : conférences, webinaires, formations, enquêtes, audits...

